

**Приложение №7**

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ «Детский сад №75»

\_\_\_\_\_ Р.Л. Фазлиева  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Протокол заседания профкома  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
№ \_\_\_\_\_

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Заведующий МАДОУ «Детский сад №75»

\_\_\_\_\_ Артёменко Ю.В.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Приказ  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
№ \_\_\_\_\_

**Рассмотрено на собрании трудового  
коллектива МАДОУ «Детский сад №75»**

Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №75 комбинированного вида» Кировского района г.Казани**

**2021 год**

## **I.       Общие положения.**

Настоящее Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии со:

- статьей 144 Трудового кодекса РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании Трудовым кодексом Российской Федерации»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений";

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.12.2013 №1024 «О внесении изменений в постановление КМ РТ от 24.08.2010 №674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2008года №869, от 02.02.2009 года №59, от 01.03.2010 года №102, от 14.07.2010 года №564, от 24.08.2010 года №675);

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров РТ от 08.10.2010 №790, от 03.12.2010 №987, от 30.12.2010 №1175, от 28.04.2011 №347, от 30.04.2011 №356, от 25.07.2011 №576, от 19.08.2011 №688, от 19.09.2011 №778, 20.01.2012 №31, от 01.06.2012 №464, от 31.10.2012 №932, от 31.12.2012 №1186, от 25.04.2012 №323 от 30.01.2013 №50, от 29.04.2013 №298, от 29.06.2013 №457, от 26.08.2013 №600, от 31.12.2013 г №1105 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан») и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.1. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.2. Стимулирующие выплаты определяются работникам педагогического, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала.

1.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.4. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяется настоящим Положением, утвержденным руководителем и согласованным с

профсоюзным комитетом образовательного учреждения и действует как часть коллективного договора.

## **II. Порядок установления размера стимулирующих выплат**

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на общем собрании трудового коллектива, и утверждается приказом по МАДОУ на учебный год. Комиссия разрабатывает форму оценочного листа, диапазон баллов по каждому критерию.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации, трудового коллектива и председатель профкома.

2.3. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией, оценочный лист и портфолио (портфель профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития детей, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в общественной жизни учреждения).

2.4. Портфолио заполняется педагогическими работниками самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критерииев и содержит самооценку его труда.

2.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам МАДОУ на основании всех материалов (мониторинг администрации, портфолио, оценочный лист работника) составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критерииев и показателей для каждого педагогического работника образовательного учреждения и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Работники МОУ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.6. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 2 дней работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.7. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Обсуждение обращения заносится в протокол комиссии.

2.8. По истечении 3-х дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.9. Руководитель образовательного учреждения, на основании протокола комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров стимулирующих выплат.

2.10. Протоколы комиссии хранятся у руководителя образовательного учреждения в течение двух лет.

2.11. Заседания комиссии проводятся в соответствии с оценки качества труда по профилям работников учреждения, предусмотренных в Критериях

График заседаний комиссии определяется периодичностью оценки качества труда по профилям работников учреждения, предусмотренных в Критериях

### **III. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат**

3.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения разрабатываются на основании действующих типовых критериев, обсуждаются на собрании трудового коллектива, утверждаются руководителем, по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения

3.2. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам МАДОУ каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1, а в зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

3.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности работников учреждения.

3.4. В «Положении об оплате труда МАДОУ №75» установлено одним из критериев оценки эффективности деятельности работников образовательной организации) – критерий за выполнение социально-значимой общественной работы (председателю первичной профсоюзной организации 5 баллов, уполномоченному по охране труда 5 баллов, за делопроизводство 3 балла; за работу с пенсионным фондом и страхование сотрудников 5 баллов).

3.5. Количество персональных баллов работников не должно превышать количества максимальных баллов, предусмотренных критериями оценки эффективности деятельности работников учреждения.

### **IV. Заключение.**

4.1. Настоящее положение распространяется на всех работников образовательного учреждения и действует до принятия нового.

4.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно.

4.3. Положение о представлении выплат стимулирующего характера отражается в трудовом договоре, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается ежегодно, и действует до следующих существенных изменений в условиях оплаты труда.

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профсоюзного  
комитета МАДОУ «Детский сад №75»  
\_\_\_\_\_ А.А. Бикмуллина  
«\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ г.

Протокол заседания профкома  
от «\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ г.  
№\_\_\_\_\_

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Заведующий МАДОУ «Детский сад №75»  
\_\_\_\_\_ Артёменко Ю.В.  
«\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ г.

Приказ  
от «\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ г.  
№\_\_\_\_\_

**Рассмотрено на собрании трудового  
коллектива МАДОУ «Детский сад №75»**

Протокол №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_» 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии оценки эффективности деятельности работников основного персонала для выплаты за качество выполняемых работ стимулирующего характера**

**Карта самооценки воспитателя для расчета стимулирующих выплат**

**Ф.И.О** \_\_\_\_\_, **группа** \_\_\_\_\_

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Показатель</b>	<b>Параметры оценки</b>	<b>Баллы</b>	<b>Примечания</b>
1	Результативность образовательной деятельности	Результаты освоения образовательной программы (уровень готовности выпускников к школе, уровень адаптации к детскому саду детей ясельной группы, оформление карт индивидуального развития, портфолио воспитанников)	По итогам проведения мониторинга Кол-во воспитанников с высоким уровнем знаний 2 балла- 80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов - менее 60%		Предоставление справки по результатам мониторинга, оценки уровня адаптации, карт индивидуального развития, портфолио воспитанников
		Выявлены случаи педагогической запущенности	При наличии снимается 5 баллов		Результаты ПМПК
		Результативность участия воспитанников в конкурсах и фестивалях различного уровня	Участие в фестивалях, призовые места в очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень  2 балла - призовые места в заочных Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных внутри ДОУ в соответствии с годовым планом  1 балл – участие		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, квитанция об оплате орг. взноса)  Учитывается балл по высшему уровню.  При активном результативном участии решением комиссии могут быть добавлены дополнительные баллы, но не превышая максимального итогового балла по должности

		Охват детей дополнительными (платными) образовательными услугами	2 балла - свыше 60% 1 балл - от 30% до 60% 0 - при наличии задолженности оплаты		
		Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе	2-соответствует заявленным критериям 1-положительная динамика 0-отсутствует работа		Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, таблицы ведения кружка, отчетное мероприятие, <b>результативность работы</b>
2	Охрана жизни и здоровья детей	Посещаемость <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Кол-во детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> 21x20 = <b>420</b> Количество детодней по факту – <b>380</b> (смотрим по табелю) <u>Составляем пропорцию:</u> $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	2 балла -80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов - менее 60%		Кол-во рабочих дней – Кол-во детей в группе – норма детодней в гр. _____ Кол-во детодней: _____  <u>Пропорция:</u>
		Заболеваемость <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – <b>39</b> Количество рабочих дней в месяце – <b>21</b> Количество детей в группе по факту – <b>27</b> Кол-во детодней: 21x27= <b>567</b> <u>Составляем пропорцию:</u>	Ясли: 2 балла - 0 до 8 % заболеваемости 1 балл - 8,1 - 15% 0 баллов - свыше 15 %  Дошкольные группы: 2 балла - 0 до 5 % заболеваемости 1 балл - 5,1 - 10% (ясли до 15%) 0 баллов - свыше 10%		Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни –  Кол-во детей по факту _____ Кол-во детодней _____  <u>Пропорция:</u>  (Приложить информацию по

		$\frac{39}{567} \times 100\% = 6,9\%$		каждому месяцу)
	Отсутствие детского травматизма	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимаются 5 баллов за каждый случай		Кол-во случаев _____
	Качество организации физкультурно-оздоровительной работы	3 балла - использование <b>дополнительных</b> оздоровительных методик (элементы йоги, фитнеса, игровой стретчинг и др.), ежемесячная организация спортивных развлечений и мероприятий, оздоровительный кружок, реализация авторской здоровьесберегающей программы  2 балла - ежедневное проведение закаливающих процедур, использование дыхательной и корректирующей гимнастики  1 - утренняя гимнастика, занятие  0 баллов - отсутствие работы или наличие замечаний по качеству организации физкультурно-оздоровительной работы		Источник информации: старший воспитатель, старшая мед. сестра, самоотчет
	Соблюдение сан - эпид. режима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена, прогулка)	1 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы		При отсутствии замечаний со стороны администрации
3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано	Источник информации: заведующая, старший воспитатель

			При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов		
		Участие родителей в жизни детского сада	1 балл		
		Отсутствие долгов по родительской плате	2 балла – отсутствие долгов 0 баллов – единичный случай За наличие периодически повторяющихся задолженностей снимается 5 баллов		Информация бухгалтерии РОНО
		Проведение мероприятий для родителей (открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	2 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, отчет о мероприятиях, конспект,
4	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов,	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл - положительная динамика 0-при отрицательной динамике		Презентация на педсовете, производственном собрании
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	2 балла		Презентация, отчет,
		Благоустройство территории (оформление развивающих и игровых зон, обустройство территории для использования в образовательных целях)	2 балла		Самоотчет, презентация игровых и развивающих зон
5	Методическая деятельность	Участие в конкурсах профессионального мастерства	<b>Призовые места</b> в очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, квитанция об оплате орг.взноса, приказ)

			<p>2 балла - <b>призовые места в заочных</b> Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных <b>внутри ДОУ</b> в соответствии с годовым планом</p> <p>1 балл – участие</p>		
		Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях. Публикации (СМИ, Интернет-ресурсы, сборники методических материалов )	<p>2 балла - городской, республиканский уровень, публикации в научно-методических изданиях, сборниках</p> <p>1 – участие на уровне района, кустового МО, ДОУ, размещение материалов на педагогических интернет-сайтах</p> <p>0 – не принимал участие</p>		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программка сборник, ссылка на электронную страницу, скриншот)
		Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации)	<p>2 балла – работа проводится</p> <p>0 баллов – работа по самообразованию и повышению профессионального уровня отсутствует</p>		Наличие подтверждающих документов (справки, сертификаты, дипломы), наличие плана самообразования
		Разработка авторских инновационных материалов, проектов, программ, методик, участие в разработке образовательной программы ДОУ	3 балла		Предоставление инновационных материалов, презентация на педсовете, отчетное мероприятие
		Использование ИКТ - технологий в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	<p>2 балла - <b>регулярное</b> использование, <b>наличие собственных</b> разработок, презентаций</p> <p>1 балл - использование готовых материалов</p> <p>0 баллов - не используется</p>		Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
6	Трудовая дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины снимается до 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель,

		Своевременное оформление документации, (рабочей программы, плана в/о работы, перспективно-тематического плана, табелей посещаемости и др.), качество оформления	1 балл – документация ведется правильно, <b>качественно, сдается вовремя.</b> 0 баллов - наличие замечаний, отсутствие требуемой документации  За систематическое нарушение требований к оформлению и сроков сдачи снимается 3 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, члены комиссии тематических и оперативных проверок
		Выполнение годового плана работы, исполнение приказов, решений, рекомендаций	За систематическую неисполнительность снимается 3 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, члены комиссии тематических и оперативных проверок
7	Общественная активность	Работа в комиссиях, творческих группах	2 балла		Приказы об организации работы творческих групп, комиссий, протоколы заседаний творческих групп, <b>результат деятельности</b>
		Подмена отсутствующего работника	2 балла		Табель рабочего времени
		Выполнение срочных разовых и продолжительных поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией или выходящих за рамки рабочего времени	3 балла - выполнение поручений продолжительного характера, выходящих за рамки должностных обязанностей 1 балл - выполнение разовых поручений		Источник информации: заведующая, старший воспитатель
		Проявление собственной активности и инициативы в организации мероприятий с детьми, родителями и коллегами, <b>выходящих за рамки годового плана</b> и повышающих престиж Учреждения или направленных на повышение качества	3 балла		Отчет о мероприятиях, самоанализ

	образовательной деятельности и взаимодействие с социумом			
	<b>Итого по всем критериям</b>	<b>55 баллов</b>		
Личная подпись:				
Дополнительные баллы (начисляются решением комиссии):				

<b>Карта самооценки учителя-логопеда _____</b> <b>для расчета стимулирующих выплат</b>					
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Показатель</b>	<b>Параметры оценки</b>	<b>Баллы</b>	<b>Примечания</b>
1	Результативность образовательной деятельности	Высокая результативность коррекционной работы с детьми	По итогам проведения мониторинга, ПМПК 3 балла- 80-100% 1 балл -60-80% 0 баллов -менее 60%		Предоставление справки по результатам мониторинга, ПМПК
		Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, акции)	Учитывается результативность, уровень и качество проведенных мероприятий 2 балла - высокий уровень, результативность 1 балл – средний уровень, низкая		При наличии подтверждающих документов, фотоотчетов

			результативность 0 баллов – мероприятия не проводятся		
		Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе	2-соответствует заявленным критериям 1-положительная динамика 0-отсутствует работа		Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, табеля ведения кружка, отчетное мероприятие
2	Охрана жизни и здоровья детей	Посещаемость занятий специалиста Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78% Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3%)	3 балла -90-100% 2 балла -75-89% 1 балл – 60-74% 0 баллов -менее 60%		Расчет среднего показателя
		Отсутствие детского травматизма	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай		Кол-во случаев _____
		Использование здоровье сберегающих технологий (дыхательная и корrigирующая гимнастика, самомассаж, динамические паузы и др.)	2 балла - использование оздоровительных методик 0 баллов - отсутствие работы		Источник информации: старший воспитатель, старшая мед. сестра, план занятия, описание используемых здоровье сберегающих технологий
		Соблюдение сан - эпид. режима в группе (соблюдение длительности образовательной деятельности, освещение, проветривание и т.п.)	2 балла - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы		При отсутствии замечаний со стороны администрации, старшей медсестры

3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель
		Проведение мероприятий для родителей (тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	2 балла – проведено 3 и более мероприятий за отчетный период 1 балл – 1-2 мероприятия 0 баллов – работа отсутствует		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, отчет о мероприятии, конспект,
		Консультирование родителей по вопросам коррекции речевых нарушений	2 балла		На основании перспективного плана работы специалиста, запросов родителей. Учитываются зафиксированные мероприятия
4	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл - положительная динамика 0-при отрицательной динамике		Презентация на педсовете, производственном собрании, анализ организации РППС, самоанализ
		Содержание кабинета и материалов в образцовом порядке	2 балла		Оперативный контроль, отсутствие замечаний
		Благоустройство территории (оформление развивающих и игровых зон, обустройство территории для	2 балла		Самоотчет, презентация игровых и развивающих зон

		использования в образовательных целях)		
5	Методическая деятельность	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс инновационных программ и методических разработок и т.п.)	Призовые места в очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень  2 балла - призовые места в заочных Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных внутри ДОУ в соответствии с годовым планом  1 балл – участие	При наличии подтверждающих документов (справка, сертификат, диплом, квитанция об оплате орг. взноса)  Учитывается балл по высшему уровню.  При активном результативном участии решением комиссии могут быть добавлены дополнительные баллы, но не превышая максимального итогового балла по должности
		Взаимодействие с воспитателями, специалистами ДОУ (разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов, выступления на педсовете, оформление стенда)	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл – работа ведётся эпизодически 0 баллов – отсутствие взаимодействия	На основании годового плана, перспективного плана работы специалиста, запросов педагогов. Учитываются зафиксированные мероприятия
		Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях	3 балла - городской, республиканский уровень 2 – на уровне района и кустового МО 1 - на уровне ДОУ 0 – не принимал участие	При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программка)
		Участие в разработке образовательной программы ДОУ, программы развития	2 балла	Материалы образовательной программы, программы развития

		Публикации (СМИ, Интернет-ресурсы, сборники методических материалов )	3 балла - публикация в педагогическом/научном профессиональном издании 2 балла - публикация в сборнике методических материалов районного/городского уровня 1 балл - публикация на сайтах интернета 0 баллов – отсутствие публикаций		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, сборник, ссылка на электронную страницу)
		Разработка авторских инновационных материалов, проектов, программ, методик	2 балла		Предоставление инновационных материалов, презентация на педсовете, отчетное мероприятие
		Использование ИКТ-технологий в работе. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	3 балла - наличие собственных разработок, презентаций 2 балла - использование готовых материалов 1 балл – ведение документации, использование автоматизированных программ мониторинга 0 баллов - не используется		Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
		Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации)	2 балла – активное участие 1 балл – эпизодическое участие 0 баллов – работа по самообразованию и повышению профессионального уровня отсутствует		Наличие подтверждающих документов (справки, сертификаты, дипломы), наличие плана самообразования
6	Трудовая дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины снимается до 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель,
		Трудовая исполнительность, выполнение годового плана работы, исполнение приказов, решений,	2 балла – высокий уровень исполнительности 0 балл – единичные случаи		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, члены комиссии

		рекомендаций	неисполнительности по уважительной причине За систематическую неисполнительность снимается 3 балла		тематических и оперативных проверок
		Своевременное оформление документации, качество оформления	1 балл – документация ведется правильно, качественно, сдается вовремя. За систематическое нарушение требований к оформлению и сроков сдачи документации снимается 3 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, справки тематических и оперативных проверок
		Разработка рабочей программы специалиста, качество оформления	2 балла – при наличии 1 балл – в стадии разработки 0 баллов - отсутствие		Предоставление рабочей программы специалиста, утверждение программы на педагогическом совете
7	Общественная активность	Участие в районных, областных мероприятиях повышающих рейтинг и имидж образовательного учреждения (вклад в участие детского сада в конкурсах, выставках, проведение открытых мероприятий, семинаров, заседания МО на базе детского сада)	2 балла		По факту
		Работа в комиссиях, творческих группах детского сада	2 балла		Приказы об организации работы творческих групп, комиссий, протоколы заседаний творческой группы, отчет о деятельности
		Участие в общей работе ДОУ (детские праздники, развлечения, акции)	2 балла		По факту
		Выполнение работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка, подмена отсутствующего работника, выполнение поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией, выходящих	2 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель

		за рамки рабочего времени			
		<b>Итого по всем критериям</b>	<b>60 баллов</b>		
Личная подпись:					
Дополнительные баллы (начисляются решением комиссии):					

<b>Карта самооценки воспитателя по обучению татарскому языку _____</b> <b>для расчета стимулирующих выплат</b>					
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Показатель</b>	<b>Параметры оценки</b>	<b>Баллы</b>	<b>Примечания</b>
1	Результативность образовательной деятельности	Уровень обученности детей татарскому (русскому) языкам в соответствии с УМК	По итогам проведения мониторинга, 3 балла- 80-100% (полугодовая - 65-80%) 1 балл -60-80% (полугодовая - 50-65%) 0 баллов -менее 60% (менее 50%)		Предоставление аналитической справки по результатам мониторинга
		Творческий подход к решению образовательных задач. Проявление собственной активности и инициативы в организации мероприятий для детей и родителей, выходящих за рамки годового плана. Использование активных форм работы (проекты, выставки, акции и др.)	Учитывается результативность, уровень и качество проведенных мероприятий 2 балла - высокий уровень, результативность 1 балл – средний уровень, низкая результативность 0 баллов – мероприятия не проводятся		При наличии подтверждающих документов, фотоотчетов
		Результативность участия	Участие в фестивалях, призовые места в		При наличии подтверждающих

		воспитанников в конкурсах и фестивалях различного уровня	очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень 2 балла - призовые места в заочных Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных внутри ДОУ в соответствии с годовым планом 1 балл – участие	документов (сертификат, диплом, квитанция об оплате орг. взноса)
		Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе	1 балл - работа проводится 0 баллов - работа отсутствует	Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, таблицы ведения кружка, отчетное мероприятие
2	Охрана жизни и здоровья детей	Посещаемость занятий специалиста Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78% Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3%)	3 балла -90-100% 2 балла -75-89% 1 балл – 60-74% 0 баллов -менее 60%	Расчет среднего показателя
		Отсутствие детского травматизма	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов	Кол-во случаев _____

			за каждый случай		
3	Взаимодействие с родителями	Использование здоровье сберегающих технологий (дыхательная и корrigирующая гимнастика, самомассаж, динамические паузы и др.)	1 балл - использование оздоровительных методик 0 баллов - отсутствие работы		Источник информации: старший воспитатель, старшая мед. сестра, план занятия, описание используемых здоровье сберегающих технологий
		Соблюдение сан - эпид. режима в группе (соблюдение длительности образовательной деятельности, освещение, проветривание и т.п.)	1 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы		При отсутствии замечаний со стороны администрации, старшей медсестры
4	Организация развивающей предметно-пространственной и языковой среды в соответствии с требованиями ФГОС, УМК	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель
		Эффективные формы взаимодействия с родителями по повышению компетентности в вопросах обучения языкам (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	2 балла – проведено 3 и более мероприятий за отчетный период 1 балл – 1-2 мероприятия 0 баллов – работа отсутствует		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, отчет о мероприятиях, конспект, перспективный план работы специалиста
4	Организация развивающей предметно-пространственной и языковой среды в соответствии с требованиями ФГОС, УМК	Оснащение кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Содержание кабинета и материалов в образцовом порядке	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл - положительная динамика 0-при отрицательной динамике		Презентация на педсовете, производственном собрании, анализ организации РППС, самоанализ
		Благоустройство территории (оформление развивающих и игровых зон, обустройство территории для	2 балла		Самоотчет, презентация развивающих и игровых зон

		использования в образовательных целях)		
5	Методическая деятельность	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс инновационных программ и методических разработок и т.п.)	Призовые места в очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень  2 балла - призовые места в заочных Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных внутри ДОУ в соответствии с годовым планом  1 балл – участие	При наличии подтверждающих документов (справка, сертификат, диплом, квитанция об оплате орг.взноса)  Учитывается балл по высшему уровню.  При активном результативном участии решением комиссии могут быть добавлены дополнительные баллы, но не превышая максимального итогового балла по должности
		Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях	2 балла - городской, республиканский уровень 1 балл – на уровне района, ДОУ 0 баллов – не принимал участие	При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программа)
		Взаимодействие с воспитателями, специалистами ДОУ (разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов, выступления на педсовете, оформление стенда)	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл – работа ведётся эпизодически 0 баллов – отсутствие взаимодействия	На основании годового плана, перспективного плана работы специалиста, запросов педагогов. Учитываются зафиксированные мероприятия
		Публикации	2 балла - профессиональные печатные издания и электронные версии научно-методических журналов, сборники методических материалов	При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, сборник, ссылка на электронную страницу)

			1 балл - СМИ, Интернет-ресурсы		
		Разработка авторских инновационных материалов, образовательных программ, методических рекомендаций, конспектов, пособий, отражающих работу по новой программе и УМК	2 балла		Предоставление инновационных материалов, презентация на педсовете, отчетное мероприятие
		Участие в разработке образовательной программы ДОУ, программы развития	2 балла		Материалы образовательной программы, программы развития
		Использование ИКТ - технологий, Интернет- ресурсов в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	2 балла - наличие собственных разработок, презентаций 1 балл - использование готовых материалов 0 баллов - не используется		Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
		Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации)	2 балла – работа проводится 0 баллов – работа по самообразованию и повышению профессионального уровня отсутствует		Наличие подтверждающих документов (справки, сертификаты, дипломы), наличие плана самообразования
6	Трудовая дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины снимается до 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель,

		Трудовая исполнительность, выполнение годового плана работы, исполнение приказов, решений, рекомендаций	1 балла – высокий уровень исполнительности 0 баллов – единичные случаи неисполнительности по уважительной причине (рассматривается индивидуально для каждого случая) За систематическую неисполнительность снимается 3 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, проверяющие
		Своевременное оформление документации, качество оформления Наличие рабочей программы специалиста, планов работы и др.	1 балл – документация ведется правильно, качественно, сдается вовремя. 0 баллов - наличие замечаний За систематическую неисполнительность, нарушение требований к оформлению и сроков подачи документации снимается 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, предоставление рабочей программы специалиста, планов работы, материалы тематических и оперативных проверок
7	Общественная активность	Работа в комиссиях, творческих группах	2 балла		Приказы об организации работы творческих групп, комиссий, протоколы заседаний творческой группы, отчет о деятельности
		Выполнение срочных разовых и продолжительных поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией или выходящих за рамки рабочего времени	4 балла - выполнение поручений продолжительного характера, выходящих за рамки должностных обязанностей , дополнительная нагрузка  2 балла - выполнение разовых поручений		Источник информации: заведующая, старший воспитатель
		Участие в районных, областных мероприятиях повышающих рейтинг и имидж образовательного учреждения или направленных на повышение качества взаимодействия с социумом (вклад в участие детского сада в конкурсах, выставках, проведение	2 балла		Отчет о мероприятиях, самоанализ

		открытых мероприятий, семинаров, заседания МО на базе детского сада).					
		Участие в общей работе ДОУ (детские праздники, развлечения, акции)	2 балла				
		Подмена отсутствующего работника	2 балла		Табель рабочего времени		
	<b>Итого по всем критериям:</b>		<b>55 баллов</b>				
Личная подпись:							
Дополнительные баллы (начисляются решением комиссии):							

<b>Карта самооценки музыкального руководителя</b> _____ <b>для расчета стимулирующих выплат</b>					
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Показатель</b>	<b>Параметры оценки</b>	<b>Баллы</b>	<b>Примечания</b>
1	Результативность образовательной деятельности	Динамика развития воспитанников (диагностика уровня развития воспитанников)	По итогам проведения мониторинга, 3 балла- 80-100% (полугодовая - 65-80%) 1 балл -60-80% (полугодовая - 50-65%) 0 баллов -менее 60% (менее 50%)		Предоставление аналитической справки по результатам мониторинга

		Подготовка детей к участию в творческих конкурсах, фестивалях	Участие в фестивалях, призовые места в очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень 2 балла - призовые места в заочных Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных внутри ДОУ в соответствии с годовым планом 1 балл – участие		При наличии подтверждающих документов, фотоотчетов  Учитывается балл по высшему уровню.  При активном результативном участии решением комиссии могут быть добавлены дополнительные баллы, но не превышая максимального итогового балла по должности
		Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе	1 балл - работа проводится 0 баллов - работа отсутствует		Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, таблицы ведения кружка, отчетное мероприятие
2	Охрана жизни и здоровья детей	Посещаемость занятий специалиста Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78% Рассчитываем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3%)	2 балла -80-100% 1 балл – 60-80% 0 баллов -менее 60%		Расчет среднего показателя
		Отсутствие детского травматизма	При наличии указанных случаев в		

			отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай		Кол-во случаев _____
		Использование здоровьесберегающих технологий	1 балл - использование оздоровительных методик 0 баллов - отсутствие работы		Источник информации: старший воспитатель, старшая мед. сестра, план занятия, описание используемых здоровье сберегающих технологий
		Соблюдение сан - эпид. режима (соблюдение длительности образовательной деятельности, освещение, проветривание и т.п.)	1 балл - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы		При отсутствии замечаний со стороны администрации, старшей медсестры
3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	1 балл – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано  При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель
		Эффективные формы взаимодействия с родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	2 балла – проведено 3 и более мероприятий за отчетный период 1 балл – 1-2 мероприятия 0 баллов – работа отсутствует		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, отчет о мероприятии, конспект, перспективный план работы специалиста
4	Организация развивающей предметно - пространственной и языковой среды в соответствии с требованиями ФГОС	Оснащение образовательного процесса. Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов и др.	2 балла - критерий ярко выражен 1 бал - положительная динамика 0-при отрицательной динамике		Презентация на педсовете, производственном собрании, анализ организации РППС, самоанализ
		Благоустройство территории (оформление развивающих и игровых зон, обустройство территории для использования в образовательных целях)	2 балла		Самоотчет, презентация развивающих и игровых зон

5	Методическая деятельность	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс инновационных программ и методических разработок и т.п.)	Призовые места в очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень  2 балла - призовые места в заочных Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных внутри ДОУ в соответствии с годовым планом  1 балл – участие		При наличии подтверждающих документов (справка, сертификат, диплом, квитанция об оплате орг.взноса)  Учитывается балл по высшему уровню.  При активном результативном участии решением комиссии могут быть добавлены дополнительные баллы, но не превышая максимального итогового балла по должности
	Публикации		2 балла - профессиональные печатные издания и электронные версии научно-методических журналов, сборники методических материалов  1 балл - СМИ, Интернет-ресурсы		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, сборник, ссылка на электронную страницу)
	Взаимодействие с воспитателями, специалистами ДОУ по музыкальному развитию детей (разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов, выступления на педсовете и др.)		1 балл – работа проводится 0 баллов – отсутствие взаимодействия		На основании годового плана, перспективного плана работы специалиста, запросов педагогов. Учитываются зафиксированные мероприятия
	Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях		2 балла - городской, республиканский уровень, Всероссийский уровень 1 балл – на уровне района, ДОУ 0 баллов – не принимал участие		При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программка)

		Разработка авторских инновационных материалов, образовательных программ, методических рекомендаций, конспектов, пособий	2 балла		Предоставление инновационных материалов, презентация на педсовете, отчетное мероприятие
		Участие в разработке образовательной программы ДОУ, программы развития	2 балла		Материалы образовательной программы, программы развития
		Наличие рабочей программы специалиста	2 балла – при наличии 1 балл – в стадии разработки 0 баллов - отсутствие		Предоставление рабочей программы специалиста, утверждение программы на педагогическом совете
		Использование ИКТ - технологий, Интернет- ресурсов в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	2 балла - наличие собственных разработок, презентаций 1 балл - использование готовых материалов 0 баллов - не используется		Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
		Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации)	2 балла – работа проводится 0 баллов – работа по самообразованию и повышению профессионального уровня отсутствует		Наличие подтверждающих документов (справки, сертификаты, дипломы), наличие плана самообразования
6	Трудовая дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, администрации, нарушение трудовой дисциплины снимается до 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель,
		Трудовая исполнительность. Своевременное оформление и подача документации (планов работы, справок по итогам мониторинга и др.), качество оформления. Выполнение годового плана работы, исполнение приказов, решений, рекомендаций	1 балл – документация ведется правильно, качественно, сдается вовремя. 0 баллов - наличие замечаний За систематическую неисполнительность, нарушение требований к оформлению и сроков подачи документации снимается 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, предоставление рабочей программы специалиста, планов работы, материалы тематических и оперативных проверок
7	Общественная активность	Работа в комиссиях, творческих группах	2 балла		Приказы об организации работы творческих групп, комиссий, отчет о деятельности

		Участие в районных, областных мероприятиях повышающих рейтинг и имидж образовательного учреждения (вклад в участие детского сада в конкурсах, выставках, проведение открытых мероприятий, семинаров, заседания МО на базе детского сада).	2 балла		Самоотчет		
		Выполнение работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка, подмена отсутствующего работника, выполнение поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией, выходящих за рамки рабочего времени	2 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, табель рабочего времени		
<b>Итого по всем критериям</b>		<b>45 баллов</b>					
Личная подпись:							
Дополнительные баллы (начисляются решением комиссии):							

<p style="text-align: center;"><b>Карта самооценки педагога-психолога _____</b></p> <p style="text-align: center;"><b>для расчета стимулирующих выплат</b></p>					
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Показатель</b>	<b>Параметры оценки</b>	<b>Баллы</b>	<b>Примечания</b>

1	Результативность работы психологической службы	Уровень психологической готовности к обучению в школе детей подготовительной группы	2 балла - высокий уровень 1 балл - средний уровень 0 баллов - низкий уровень		Предоставление аналитической справки по результатам мониторинга
		Эффективность работы по обеспечению медико-психологической адаптации воспитанников	2 балла - работа проводится 0 баллов - работа отсутствует		Предоставление аналитической справки по результатам мониторинга
		Реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ по запросам родителей	2 балла - работа проводится 0 баллов - работа отсутствует		Предоставление аналитической справки по результатам мониторинга
		Внедрение новых методик коррекционной работы	2 балла		Аналитическая справка, краткое описание методик и информация о ходе реализации в виде отчета, презентаций на педсовете и т.д.
		Владение методиками активного социально-психологического обучения (проведение тренинговых, развивающих, коррекционных занятий, и т.д.)	2 балла - владеет и активно использует 2-5 методиками; 1 балл - владеет 1-2 методиками; 0 баллов - не владеет		Аналитическая справка, краткое описание методик и информация о ходе реализации в виде отчета, презентаций на педсовете и т.д.
		Наличие системы диагностической деятельности в рамках психологического сопровождения образовательного процесса	2 – полное соответствие 1 – частичное соответствие 0 – отсутствие		Справка с указанием конкретных диагностических программ, используемых в образовательном процессе, а также их результативности
		Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы на должном уровне, систематично, по разработанной программе	1 балл - работа проводится 0 баллов - работа отсутствует		Предоставление разработанной программы, перспективно-тематического плана, таблицы ведения кружка, отчетное мероприятие
		Осуществление деятельности, направленной на сохранение психологического, соматического и	2 – полное соответствие 1 – частичное соответствие 0 – отсутствие		Аналитический отчет о работе с пед. коллективом. Программа выступлений на педагогических

		социального благополучия педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми педагогами и др.)		советах и МО по результатам психологических исследований, планы постоянно действующих психологических семинаров, программы проведения тренинговых занятий и мастер-классов для педагогов
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай	Кол-во случаев _____
		Использование здоровье сберегающих технологий	1 балл - использование оздоровительных методик 0 баллов - отсутствие работы	Описание используемых здоровье сберегающих технологий
3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов	Источник информации: заведующая, старший воспитатель
		Эффективные формы взаимодействия с родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	2 балла – проведено 3 и более мероприятий за отчетный период 1 балл – 1-2 мероприятия 0 баллов – работа отсутствует	Источник информации: заведующая, старший воспитатель, отчет о мероприятии, конспект, перспективный план работы специалиста
4	Выполнение требований к материально-техническим условиям	Оснащение кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) Содержание кабинета и материалов в образцовом порядке	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл - положительная динамика 0-при отрицательной динамике	Презентация на педсовете, производственном собрании, анализ организации РППС, самоанализ
		Благоустройство территории (оформление развивающих и игровых зон, обустройство территории для использования в образовательных целях)	2 балла	Самоотчет, презентация развивающих и игровых зон

5	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях	2 балла - городской, республиканский уровень 1 балл – на уровне района, ДОУ 0 баллов – не принимал участие	При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, программка)
		Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс инновационных программ и методических разработок и т.п.)	Призовые места в очных и дистанционных конкурсах, проводимых по инициативе МОиН РТ и утвержденных отделом образования: 4 балла - республиканский, всероссийский уровень 3 балла - районный, городской уровень  2 балла - призовые места в заочных Всероссийских и международных дистанционных конкурсах и в конкурсах, организованных внутри ДОУ в соответствии с годовым планом  1 балл – участие	При наличии подтверждающих документов (справка, сертификат, диплом, квитанция об оплате орг.взноса)  Учитывается балл по высшему уровню.  При активном результативном участии решением комиссии могут быть добавлены дополнительные баллы, но не превышая максимального итогового балла по должности
		Взаимодействие с воспитателями, специалистами ДОУ (разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов, выступления на педсовете, оформление стенда)	2 балла - критерий ярко выражен 1 балл – работа ведётся эпизодически 0 баллов – отсутствие взаимодействия	На основании годового плана, перспективного плана работы специалиста, запросов педагогов. Учитываются зафиксированные мероприятия
		Публикации	2 балла - профессиональные печатные издания и электронные версии научно-методических журналов, сборники методических материалов  1 балл - СМИ, Интернет-ресурсы	При наличии подтверждающих документов (сертификат, диплом, сборник, ссылка на электронную страницу, скриншот)

		Разработка авторских инновационных материалов, образовательных программ, методических рекомендаций, конспектов, пособий	2 балла		Предоставление инновационных материалов, презентация на педсовете, отчетное мероприятие
		Участие в разработке образовательной программы ДОУ, программы развития	2 балла		Материалы образовательной программы, программы развития
		Использование ИКТ - технологий, Интернет- ресурсов в работе. Ведение документации.	2 балла - применение в подгрупповой и индивидуальной работе с детьми 1- балл- оформление документации 0 баллов - не используется		Перечень используемых программ, презентаций, конспект образовательной деятельности, отчетное мероприятие
		Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации)	2 балла – работа проводится 0 баллов – работа по самообразованию и повышению профессионального уровня отсутствует		Наличие подтверждающих документов (справки, сертификаты, дипломы), наличие плана самообразования
6	Трудовая дисциплина	Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины снимается до 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель.
		Трудовая исполнительность	1 балл – высокий уровень исполнительности 0 баллов – единичные случаи неисполнительности по уважительной причине (рассматривается индивидуально для каждого случая) При систематической неисполнительности снимается 5 баллов		Источник информации: заведующая, старший воспитатель,
		Своевременное оформление документации, качество оформления Наличие рабочей программы	1 балл – документация ведется правильно, качественно, сдается вовремя.		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, предоставление рабочей

		специалиста, планов работы и др.	За систематическое нарушение требований к оформлению и сроков сдачи документации снимается 3 балла		программы специалиста, планов работы, материалы тематических и оперативных проверок
		Выполнение годового плана работы, исполнение приказов, решений, рекомендаций	1 балл - своевременное исполнение 0 баллов - исполнение с нарушением сроков За систематическую неисполнительность снимается 3 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, члены комиссии тематических и оперативных проверок
7	Общественная активность	Работа в комиссиях, творческих группах	2 балла		Приказы об организации работы творческих групп, комиссий, отчет о деятельности
		Участие в работе ПМПк	2 балла		Приказы об организации работы ПМПК
		Участие в районных, областных мероприятиях повышающих рейтинг и имидж образовательного учреждения (вклад в участие детского сада в конкурсах, выставках, проведение открытых мероприятий, семинаров, заседания МО на базе детского сада).	2 балла		По факту
		Участие в общей работе ДОУ (детские праздники, развлечения, акции)	2 балла		По факту. Самоотчет
		Выполнение поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией, выходящих за рамки рабочего времени. Выполнение работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка. Подмена отсутствующего	2 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, табель рабочего времени

		работника					
	<b>Итого по всем критериям:</b>		<b>55 баллов</b>				
Личная подпись:							
Дополнительные баллы (начисляются решением комиссии):							

**Карта самооценки младшего воспитателя для расчета стимулирующих выплат**

Ф.И.О \_\_\_\_\_, группа \_\_\_\_\_

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Показатель</b>	<b>Параметры оценки</b>	<b>Баллы</b>	<b>примечание</b>
1	Охрана жизни и здоровья детей	Посещаемость  Данные рассчитываются совместно с воспитателем группы	2 балла -80-100%  1 балл -60-80%  0 баллов - менее 60%		Кол-во рабочих дней – Кол-во детей в группе – норма детодней в гр._____ Кол-во детодней: _____  <u>Пропорция:</u>
		Заболеваемость  Данные рассчитываются совместно с воспитателем группы	Ясли:  2 балла - 0 до 8 % заболеваемости 1 балл - 8,1- 15% 0 баллов - свыше 15%  Дошкольные группы:  2 балла - 0 до 5 % заболеваемости 1 балл - 5,1- 10% 0 баллов - свыше 10%		Кол-во рабочих дней - Кол-во дней, проп. по болезни –  Кол-во детей по факту _____ Кол-во детодней _____  <u>Пропорция:</u>
		Отсутствие детского травматизма	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов за каждый случай		Кол-во случаев _____

		<b>Отсутствие нарушений</b> санитарно-эпидемиологического режима в группе (режим проветривания, обработка поверхностей, выполнение графика уборок, чистота в группах и т.д.)	5 баллов - отсутствие нарушений 0 баллов - при наличии факта нарушений		При отсутствии предписаний служб Роспотребнадзора, замечаний со стороны администрации,
2	Доля участия в воспитательно - образовательном процессе	Помощь воспитателю в организации образовательной деятельности <b>(подготовка материалов, проведение игр с подгруппой детей, исполнение ролей по плану занятия, мероприятия)</b>	2 балла		По факту. Источник информации: воспитатель
		Помощь воспитателю в организации режимных моментов <b>(обучение культурно-гигиеническим навыкам, организация прогулок и т.п.)</b>	2 балла		По факту. Источник информации: воспитатель
		Отсутствие сбоев в режиме дня по вине младшего воспитателя, <b>(соблюдение режима прогулок, питания, питьевого режима)</b>	5 баллов - выполнение режима дня		Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов
		Отсутствие конфликтов, <b>обоснованных жалоб</b> родителей	3 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов		По факту
3	Выполнение требований к материально-техническим условиям	Участие в благоустройстве учреждения <b>(участие в ремонте помещений, оформлении групп и т.п.)</b>	2 балла		По факту. Источник информации: зав. хоз, воспитатель.
		Обеспечение чистоты на групповых площадках, уборка веранд, обработка песка в песочницах	2 балла  0 баллов - при наличии замечаний За систематическую неисполнительность снимается 3 балла		Источник информации: зав. хоз, воспитатель, старшая мед.сестра

4	Трудовая дисциплина	Благоустройство территории <b>(оформление развивающих и игровых зон, обустройство территории для использования в образовательных целях)</b>	2 балла	По факту. Источник информации: зав. хоз, воспитатель
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бес tactное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины снимается 5 баллов	Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов
		Трудовая исполнительность. Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, актов	4 балла - своевременное исполнение 0 баллов - исполнение с нарушением сроков За систематическую неисполнительность снимается 3 балла	Источник информации: заведующая, зав. хоз.
		Подмена отсутствующего работника	2 балла	Табель рабочего времени
		<b>Выполнение срочных разовых и продолжительных поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией, выходящих за рамки рабочего времени.</b> <b>Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей,</b> дополнительная нагрузка	2 балла	По факту Источник информации: заведующая, зав. хоз.
<b>Итого по всем критериям:</b>		<b>35 баллов</b>		

**Личная подпись:**

Дополнительные баллы (начисляются решением комиссии):

**Карта самооценки старшей медицинской сестры \_\_\_\_\_**

**для расчета стимулирующих выплат**

<b>№п /п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Показатель</b>	<b>Параметры оценки</b>	<b>Баллы</b>	<b>примечание</b>
1	Проведение медицинских профилактических мероприятий	Охват детей прививками	2 балла - привито 95-100% детей, которым в отчетном периоде показаны прививки 1 балла- привито 80-95% 0 баллов - привито менее 80 % детей		Отчетные данные
		Профилактика инфекционных заболеваний	2 балла - отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно – гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) 0 баллов - наличие случаев		Отчетные данные
		Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по	2 балла - удельный вес заболевших детей ниже 24%, 0 баллов -закрытие учреждения на карантин		Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по

		предотвращению закрытия учреждения на карантин	при 24% заболевших от общего числа детей	удельному весу заболевших детей в период эпидемии.
		Качество мероприятий по снижению заболеваемости	2 балла - положительная динамика 1 балл - нет динамики 0 баллов - отрицательная динамика	По сравнению с предыдущим отчетным периодом <b>Отчетные данные</b>
2	Охрана жизни и здоровья детей	Заболеваемость (кол-во дней, пропущенных по болезни одним ребёнком за отчетный период)	2 балла - ниже среднего по муниципальному образованию 1 балл - на уровне среднего 0 баллов - выше среднего	Расчет среднего показателя
		Случаи детского травматизма за отчетный период	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов	Кол-во случаев _____
		Наличие случаев отравления (кишечной инфекции) за отчетный период	При наличии указанных случаев в отчетном периоде - снимается 5 баллов	Кол-во случаев _____
		Грамотное и своевременное оказание медицинской помощи детям и сотрудникам	1 балл	По факту
3	Контроль за соблюдением санитарно – противоэпидемического режима	Контроль за соблюдением требований СанПин к организации образовательной деятельности (соблюдение длительности занятий, режима прогулок, выполнение требований к образовательным и физическим нагрузкам, правильное проведение утренней гимнастики и физкультурных занятий)	2 балла - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы	Контроль организации образовательного процесса Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов
		Контроль санитарного состояния помещений и участков ДОУ	2 балла - выполнение режима 0 баллов - нарушения зафиксированы	Контроль за младшим персоналом Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов

		Наличие предписаний надзорных органов (Роспотребнадзора)	При наличии предписаний снимается 5 баллов		Источник информации: заведующая
4	Организация питания	Контроль за качеством доставляемых продуктов, их правильном хранении, соблюдением сроков реализации	2 балла - осуществляется, нарушений не зафиксировано 0 баллов - не осуществляется		Журнал, отчетные данные, отсутствие замечаний, предписаний контролирующих органов
		Контроль за закладкой продуктов	2 балла - осуществляется, нарушений не зафиксировано 0 баллов - не осуществляется		Журнал, отчетные данные отсутствие замечаний, предписаний контролирующих органов
		Расчет хим. состава и калорийности блюд согласно 10-дневного меню	2 балла - соответствует, нарушений не зафиксировано 0 баллов - не соответствует		Журнал, отчетные данные отсутствие замечаний, предписаний контролирующих органов
		Контроль за выходом блюд с пищеблока и объемом индивидуальных порций ребенка (вес блюд)	2 балла - осуществляется, нарушений не зафиксировано 0 баллов - не осуществляется		Контрольное взвешивание, отчетные данные
		Контроль соблюдения режима питания (соблюдение времени выдачи питания с пищеблока, организация питания в группах)	2 балла- осуществляется, нарушений не зафиксировано 0 баллов - не осуществляется		Оперативный контроль, отсутствие замечаний со стороны администрации
5	Выполнение требований к материально-техническим условиям	Оснащенность медицинского кабинета	2 балла - уровень оснащения соответствует Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДОУ 1 балл - соответствует на 60-80 % 0 баллов - не соответствует		Самоотчет, подача заявок на материальное обеспечение заведующей
		Благоустройство территории	1 балл		По факту
6	Уровень организации	Наличие лицензии на право ведения медицинской деятельности	При отсутствии лицензии снимается 5 баллов		

	медицинской деятельности	Своевременное оформление документации, качество оформления	2 балла – документация ведется правильно, качественно, сдается вовремя. 0 баллов - систематическое нарушение требований к оформлению и сроков сдачи		Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов
		Повышение квалификации, изучение и специализированной литературы, нормативных актов	2 балла		Подтверждающие документы, самоотчет
		Внедрение в практику инновационных технологий, нетрадиционных форм оздоровления детей	2 балла		Самоотчет (перечень используемых технологий)
		Участие в разработке оздоровительных программ и мероприятий в детском саду	2 балла		Источник информации: заведующий, старший воспитатель, самоотчет
7	Проведение санитарно-просветительской работы	Формы взаимодействия с родителями по профилактике заболеваний, пропаганда ЗОЖ (оформление стендов, консультаций, выступление на родительских собраниях, проведение акций)	2 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, воспитатели групп, самоотчет, протоколы род. собраний
		Формы взаимодействия с педагогами (оформление стендов, консультаций, выступление на педагогическом совете, проведение практикумов по оказанию ПМП)	2 балла		Источник информации: заведующая, старший воспитатель, самоотчет, протоколы пед. советов
		Проведение инструктажей для младшего обслуживающего персонала	2 балла - проводятся регулярно 1 балл - проводятся эпизодически 0 баллов - не проводятся		Журнал инструктажа
8		Соблюдение правил внутреннего распорядка, отсутствие замечаний	За конфликтное, бесактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины снимается до 5 баллов		Отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов

	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб со стороны родительской общественности	2 балла – жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов – зафиксировано При выходе конфликта или жалобы за пределы МАДОУ (район, город) снимается 10 баллов		Источник информации: заведующая
Трудовая дисциплина	Трудовая исполнительность. Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, актов	2 балла - своевременное исполнение 0 баллов - исполнение с нарушением сроков За систематическую неисполнительность снимается 3 балла		Источник информации : заведующая
	Подмена отсутствующего работника	2 балла		Табель рабочего времени
	Выполнение срочных разовых и продолжительных поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией, выходящих за рамки рабочего времени,	1 балл		По факту Источник информации: заведующая
	Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей, дополнительная нагрузка	1 балл		По факту Источник информации: заведующая
<b>Итого по всем критериям:</b>		<b>50 баллов</b>		
Личная подпись:				
Дополнительные баллы (начисляются решением комиссии):				

Приложение № 1

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующая МАДОУ «Детский сад №75»

Артёменко Ю.В.

«\_\_\_» 20\_\_\_ г.

Оценочный лист

(ФИО работника, должность)

№	Показатели оценки эффективности деятельности работника основного персонала	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов	Сведения о выполнении показателей за истекший период <b>(заполняется работником)</b>	Подтверждение сведений в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника <b>(заполняется администрацией или руководителем профильного методоединения)</b>	Оценочный балл <b>(заполняется я комиссией)</b>	Обоснование <b>(заполняется комиссией в случае снижения оценочных баллов)</b>
1	2	3	4	5	6	7	8
	ИТОГО						

Члены комиссии

Оценочный лист заполнен \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_ г. Протокол комиссии от \_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен \_\_\_\_\_ (подпись работника)